

Unternehmenspolitik

Mit unserer Unternehmenspolitik streben wir bei Röchling Industrial eine kontinuierliche Verbesserung sämtlicher betrieblicher Abläufe an, dies schließt die Themen Nachhaltigkeit, Produktsicherheit und Einhaltung von Menschenrechten mit ein. Aus diesem Grund hat sich Röchling dazu verpflichtet, den UN Nations Global Compact einzuhalten. So möchten wir für unsere Kunden und Geschäftspartner verlässliche und langfristige Partner sein und den ständig wachsenden Marktanforderungen gerecht werden. Dazu wurde eine generelle Verpflichtung zur Einhaltung der gesetzlichen, normativen und somit bindenden Anforderungen sowie zur Bereitstellung aller notwendigen Ressourcen eingegangen. Alle Prozesse, die Qualität, Arbeitssicherheit, Energieeffizienz und Umweltschutz betreffen, stehen dabei im Vordergrund: von der Beschaffung bis hin zur Auslieferung der Produkte bzw. Erbringung der Dienstleistungen sowie für die Sicherstellung der Produktqualität.



Qualität

Qualität entsteht in den Köpfen unserer Mitarbeiter/innen. Die Normen ISO 9001/TS 22163 gelten als Rahmen für ein aktives Qualitätsmanagement und werden durch jede/n Mitarbeiter/in aktiv umgesetzt. Dies führt zu ständiger Weiterentwicklung in Sachen Qualität, zur Fehlervermeidung bei den internen Prozessen und Produkten und somit zur Verbesserung der Kundenerwartung, was die Lieferantenbeziehungen und die Zufriedenheit unserer Kunden fördert.



Bei der Herstellung von Healthcare-Produkten steht das Qualitätskriterium „Sicherheit des Patienten“ immer im Vordergrund. Wir ermöglichen nachvollziehbare und vollständige Sorgfalt und Rückverfolgbarkeit unserer Aktivitäten bis hin zu den eingesetzten Rohstoffen. Durch unser Qualitätsmanagementsystem gemäß der ISO 13485 und/oder ISO 15378 stärken wir das Vertrauen unserer Kunden in unsere Produkte und Leistungen.



Arbeitssicherheit

Unsere Mitarbeiter/innen stellen das wichtigste Kapital von Röchling Industrial dar. Daher hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz höchste Priorität. Dazu gehört die Bereitstellung von sicheren Arbeitsplätzen und Arbeitsbedingungen. Mit der Schaffung von geeigneten Rahmenbedingungen und zweckorientierten Ressourcen sowie der Einhaltung der DIN ISO 45001 reduzieren wir die Gefährdungen und Risiken von Verletzungen, Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen kontinuierlich und nachhaltig.



Energie

Durch eine kontinuierliche Überwachung und Verbesserung der Energieeffizienz wird ein signifikant nachhaltiger Umgang mit der Ressource Energie angestrebt. Mit dem Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 sind die Erreichung eines wirtschaftlichen Optimums in der gesamten Unternehmensgruppe und das Einsparen von Energie als strategische Ziele definiert.



Umwelt

Der schonende Umgang mit Ressourcen aller Art ist ein weiteres Hauptziel der Organisation. Wir vertreten die Ansicht, dass vorausschauender Umweltschutz durch größtmögliche Vermeidung von umweltschädlichen Auswirkungen zur Verbesserung der Umweltleistung unerlässlich ist. Um diesem gerecht zu werden, haben wir uns verpflichtet, die Anforderungen der DIN EN ISO 14001 zu erfüllen.



Produktsicherheit

Über unsere Null-Fehler-Philosophie streben wir eine sensible Herangehensweise an neue und bestehende Produkte und Projekte an und fördern damit gleichzeitig die Produktsicherheit und damit einhergehend die Sicherheit der Kundenprojekte.

Ferner streben wir an, die Lebensdauer unserer Produkte nachhaltig zu verlängern und die Einsatzdauer zu erhöhen, und leisten damit einen weiteren Schritt zur Produktsicherheit sowie zur Reduzierung von Ressourcen.



Nachhaltigkeit

Als Familienunternehmen haben wir bei Röchling die Verpflichtung, unsere Aktivitäten/unsere Geschäftstätigkeit nachhaltig zu betreiben. Das bedeutet für uns sozialer und wirtschaftlicher Fortschritt, die Schonung unserer Umwelt sowie die Verfolgung unserer Ziele auf Basis der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen.

Während wir unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich verringern, arbeiten wir an der Entwicklung wegweisender und exzellenter Produkte & Services für unsere Partner in den Bereichen Industrial, Automotive und Medical. Gleichzeitig übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeiter, unser Umfeld, unsere Gesellschafter, unsere Kunden und die Umwelt.



Ethik/CSR

Wir haben uns dazu verpflichtet, ein fairer, gesetzestreuer und verlässlicher Partner für alle Geschäftspartner und Beschäftigten zu sein. Dies ist in unserer Verhaltensrichtlinie dokumentiert. Diese uns selbst auferlegte Verpflichtung bezieht alle in den internationalen CSR-Standards ISO 26000 und IQNet SR 10 genannten Elemente, wie z. B. das Verbot von Kinderarbeit, mit ein. Über Audits gemäß dem SR 10-Standard wird dieses gelenkt und umgesetzt. Wir erwarten von all unseren Geschäftspartnern, sich mit dieser Philosophie vertraut zu machen und im eigenen Unternehmen umzusetzen.



Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz persönlicher und personenbezogener Daten ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir sind uns der Verantwortung im Umgang mit diesen Daten, sei es für Mitarbeiter/innen oder Geschäftspartner, bewusst und diese genießen unser aller Aufmerksamkeit. Wir handeln im Einklang mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und unserer selbst auferlegten Sorgfalt.

Weiterhin bildet die Sicherheit aller geschäftsbezogenen Informationen die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Durch geeignete Sicherheitsmaßnahmen tragen wir dafür Sorge, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit schutzbedürftiger Informationen zu gewährleisten.



Kommunikation

Wir pflegen einen umfassenden und partnerschaftlichen Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen und legen Informationen offen, die unseren Geschäftspartnern ermöglichen, sich ein umfassendes Bild des Unternehmens zu verschaffen. Dies erleichtert z. B. die Risikobetrachtung nach dem neuen Lieferkettenschutzgesetz.

Haren, 18. Juli 2023