

SPOĽAHLIVOSŤ
ČESTNOSŤ
DODRŽIAVANIE PREDPISOV

ZÁSADY SPRÁVANIA SA

Máj 2022

Predslov

Snahou spoločnosti Röchling, ktorá je rodinným podnikom, je byť spoľahlivým a čestným partnerom pre všetkých jej obchodných partnerov a zamestnancov a musí tiež konať v súlade so zákonmi, stanovami a zmluvami.

Táto snaha slúži ako náš vlastný štandard aj ako ten, ktorý s radosťou uplatňujeme pri našom výkone aj vo vzťahu k iným.

Kódex správania spoločnosti Röchling popisuje našu snahu, pretože sa týka jednotlivých odvetví, v ktorých pôsobíme, a stanovuje určité neodvolateľné minimálne požiadavky.

Náš kódex správania sa nepokúša pokryť všetky predstaviteľné situácie. Namiesto toho definuje štandard, ktorý sa má použiť na meranie všetkých našich činností.

Každý jeden z nás je priamo zodpovedný za správanie ako spoľahlivý, čestný a zákonný partner. Túto zodpovednosť nie je možné delegovať.

Výkonná rada očakáva, že každý zamestnanec, a najmä vedúci pracovníci skupiny spoločnosti Röchling, budú striktne dodržiavať kódex správania.

Výkonná rada

Obsah

1. Úvod	6
2. Zásady	8
2.1 Zákonné správanie	8
2.2 Vedúci pracovníci slúžia ako vzory	8
3. Správanie voči obchodným partnerom a tretím stranám	9
3.1 Protimonopolné zákony a zákony týkajúce sa hospodárskej súťaže	9
3.2 Korupcia	10
3.3 Dary a pozvania	10
3.4 Dohody o poradenstve a službách	11
3.5 Vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi	11
4. Ľudské práva a pracovné a spoločenské normy	12
4.1 Ľudské práva	12
4.2 Diskriminácia	12
4.3 Rovnaká príležitosť	13
4.4 Nútená práca	13
4.5 Odškodnenie a odmena	13
4.6 Pracovné podmienky	13
4.7 Vzdelávanie	14
4.8 Sloboda združovania	14
5. Ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť	15
5.1 Životné prostredie	15
5.2 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	16
6. Konflikt záujmov	17
7. Dôvernosť	18
8. Ochrana údajov a bezpečnosť údajov	19
9. Majetok spoločnosti	20
10. Pranie špinavých peňazí	21
11. Obchodné zákony	22
12. Interné informácie	23
13. Otázky, hlásenie nezrovnalostí	24

1. Úvod

Skupina Röchling, založená v roku 1822, sa stala medzinárodným lídrom a globálne orientovanou skupinou malých a stredných spoločností v odvetví spracovania plastov. Priekopnícky, vynikajúci a spoľahliví: Toto sú firemné hodnoty, ktoré spoločnosť Röchling meria pri hodnotení svojej výkonnosti.

Ako rodinný podnik kladieme dôraz najmä na dodržiavanie zákonov, a to vo vnútri spoločnosti ako aj mimo nej. Konanie v súlade so zákonmi a blízky vzťah s našimi zamestnancami sú kľúčovými znakmi našej obchodnej činnosti.

Tento kódex správania je záväzným dokumentom pre všetkých zamestnancov Skupiny Röchling na celom svete. Definuje náš postoj k dodržiavaniu zákonných ustanovení, dobrovoľných záväzkov, vnútorných smerníc a etických noriem. Nezameniteľným princípom, na ktorom

je založené naše správanie, je túžba zaujať presvedčivé konkurenčné postavenie výlučne prostredníctvom toho, že naša značka bude priekopnícka, vynikajúca a spoľahlivá. Týmto spôsobom môžeme našim zákazníkom poskytovať najlepšie možné výhody a dosiahnuť dlhodobý obchodný úspech. Spoločnosť Röchling sa nezúčastňuje na nezákonných alebo neetických obchodných praktikách, aby mohla získať akúkoľvek výhodu. Každý, kto podniká alebo toleruje takéto nezákonné, alebo neetické kroky, vážne porušuje obchodné záujmy Skupiny Röchling a musí predvídať bezprostredné dôsledky.

Výkonní riaditelia alebo členovia predstavenstva všetkých spoločností sú osobne zodpovední za zverejnenie tohto kódexu správania všetkým zamestnancom, za jeho dodržiavanie a prijatie vhodných organizačných nariadení.

Tiež očakávame, že každý jednotlivý zamestnanec bude dodržiavať tento kódex správania a bude aktívne presadzovať hodnoty a princípy, ktoré sú v ňom uvedené.

Tento kódex správania sa týka všetkých domácich a zahraničných spoločností, v ktorých má spoločnosť Röchling SE & Co. KG priamy alebo nepriamy podiel viac ako 50%, alebo kde vykonáva priemyselnú kontrolu („Skupina Röchling“). Ak príslušné vnútroštátne právne predpisy predpokladajú prísnejšie ustanovenia ako tento kódex správania, uplatňujú sa tieto prísnejšie ustanovenia.

Skupina Röchling výslovne podporuje a nabáda svojich obchodných partnerov, aby uplatňovali a zohľadňovali dohodnuté zásady vo svojej vlastnej firemnej politike. Tento krok sa považuje za pozitívny základ pre ďalšie obchodné vzťahy.

2. Zásady

Dodržiavame platné zákony.

2.1 Zákonné správanie

Spoločnosť Röchling súhlasí so zásadou dôsledného dodržiavania všetkých zákonov a opatrení Skupiny Röchling. Každý zamestnanec je preto povinný dodržiavať platné zákony a každý priamy nadriadený musí zabezpečiť, aby si jeho zamestnanci túto povinnosť plnili. Je prísne zakázané nabádať tretie strany, aby konali v rozpore so zákonmi alebo sa vedome zúčastňovali na takýchto činoch.

2.2 Vedúci pracovníci slúžia ako vzory

Členovia predstavenstva a vedúci pracovníci majú osobitnú úlohu ako vzory pri zavádzaní tohto kódexu správania. Musia hodnoverne stelesňovať a uplatňovať jeho hodnoty a dôsledne zakročiť proti akémukoľvek správaniu, ktoré je v rozpore s kódexom.

3. Správanie sa voči obchodným partnerom a tretím stranám

Podporujeme čestnú hospodársku súťaž a dôsledne dodržiavame zákonné ustanovenia, ktoré ju upravujú.

Odsudzujeme všetky formy úplatkov a korupcie.

3.1 Protimonopolné zákony a zákony týkajúce sa hospodárskej súťaže

Podpora čestnej hospodárskej súťaže je v súlade s obchodnou politikou našej spoločnosti. Očakávame preto, že všetci zamestnanci budú presne dodržiavať platné protimonopolné zákony a zákony týkajúce sa hospodárskej súťaže.

Dohody obmedzujúce hospodársku súťaž a dohodnuté postupy s konkurentmi sú preto zakázané, pretože ich účelom alebo výsledkom je zabrániť, alebo obmedziť hospodársku súťaž. Toto zahŕňa najmä rozdelenie území alebo zákazníkov a dohody, alebo zdieľanie informácií o cenách a cenových zložkách, dodávateľských vzťahoch a ich základných podmienkach, kapacitách, alebo priebehu verejného obstarávania. Zákaz nezahŕňa iba výslovné písomné dohody, ale aj ústne dohody a dohodnuté kroky vyplývajúce z jednostranných vyhlásení.

Protimonopolné zákony môžu tiež zakazovať dohody s dodávateľmi a zákazníkmi. Tieto dohody obsahujú najmä obmedzenia slobody zákazníka určovať ceny alebo dodacie podmienky pre svojich obchodných partnerov, požiadavky na výhradné obchodovanie, dohovory o výhradnom dodávaní a zákazy hospodárskej súťaže.

Ak má spoločnosť patriaca do Skupiny Röchling dominantné postavenie na trhu, nesmie byť takéto postavenie zneužívané.

Spoločnosť Röchling neznevažuje konkurentov, zákazníkov, dodávateľov alebo obchodných partnerov ani ich produkty a služby.

Dodávateľia a obchodní partneri sa vyberajú výlučne na základe objektívnych kritérií.

Zamestnanec, ktorý má akékoľvek pochybnosti o prípustnosti podľa protimonopolných zákonov, sa musí obrátiť na svojho nadriadeného. Prípadne je potrebné požiadať o radu advokáta.

3.2 Korupcia

Každá forma dávania alebo brania úplatkov alebo poskytovania výhod je viazaná na zákaz či už ju praktizujú, alebo majú z nej prospech verejní činitelia, alebo sa to deje v rámci obchodnej činnosti. Žiadny zamestnanec nesmie prijímať, ponúkať ani poskytovať úplatky alebo iné peňažné dary v súvislosti so svojou obchodnou činnosťou. Verejným činiteľom sa nesmú ponúkať, sľubovať ani poskytovať neprípustné výhody akéhokoľvek druhu či už pre nich samých, alebo pre tretie strany, za výkon ich povinností alebo iných úkonov.

3.3 Dary a pozvania

Dary, ako sú tie darované na základe pozvánok alebo v súvislosti s propagáciou, slúžiace na podporu obchodných vzťahov alebo prezentáciu produktov alebo služieb, sú prípustné, ak sa pridržiavajú obvyklých obchodných postupov. Takéto nepeňažné dary, pozvánky a osobné výhody obchodným partnerom a konkurentom alebo iným tretím stranám je možné ponúkať iba vtedy, ak patria do rozsahu všeobecne uznávaných obchodných zvyklostí. Musia preto odrážať zaužívané obchodné postupy, ich hodnota nesmie byť neprimerane vysoká a nesmú prekročiť osobnú životnú úroveň zúčastnených strán ani slúžiť na účely ovplyvňovania obchodných rozhodnutí nečestným spôsobom alebo v obchádzaní právnych predpisov.

Takéto dary poskytnuté obchodnými partnermi, konkurentmi alebo inými tretími stranami môžu byť prijaté iba vtedy, ak spadajú do rámca všeobecne uznávaných obchodných zvyklostí a sú primerané vzhľadom na príležitosť a ich rozsah, a to za predpokladu, že pozvánky, nepeňažné dary alebo osobné výhody nie sú schopné ovplyvniť obchodné rozhodnutia.

S výhradou vyššie uvedených prísnejších ustanovení môžu mať tieto dary tretím stranám a od nich približnú hodnotu 100 eur. Poskytovanie alebo prijímanie peňažných darov je v každom prípade zakázané.

Zamestnanci spravidla nesmú prijímať ani poskytovať výhody, ktoré môžu vyvolať dojem, že bol uplatnený neprípustný vplyv alebo že sa pokúsil vyvinúť neprípustný vplyv.

Zamestnanci, ktorí sa nechajú nespravodlivo ovplyvniť zákazníkmi alebo dodávateľmi alebo sa ich nespravodlivo pokúšajú ovplyvniť, budú čeliť disciplinárnemu konaniu bez ohľadu na dôsledky trestného práva.

3.4 Dohody o poradenstve a službách

Dohody o poradenstve a službách je možné uzavrieť iba vtedy, ak je osoba alebo spoločnosť dostatočne kvalifikovaná na splnenie príslušného zadania a za predpokladu, že postúpenie slúži výlučne záujmom podniku Skupiny Röchling a nie je v rozpore s cieľmi tohto kódexu správania.

V rámci takýchto dohôd o poradenstve a službách je možné vyplatiť iba provízie a odmeny, najmä primerané a opodstatnené vo vzťahu k vykonanej práci. Nie je možné dohodnúť žiadne platby ani výhody, ktoré sa zdajú byť úplatkami úplne alebo čiastočne.

3.5 Vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi

Dohody so zákazníkmi a dodávateľmi sa majú vždy uzatvárať úplne a jednoznačne a musia byť zdokumentované spolu s akýmkoľvek ďalšími dodatkami a doplnkami. Všetci zamestnanci musia presne dodržiavať vnútroštátne ustanovenia upravujúce uplatňovanie duálnej kontroly (protikontrola) a oddelenie výkonných a kontrolných funkcií. Dodávatelia majú byť vyberaní výlučne na konkurenčnom základe po porovnaní cien, kvality, výkonu a vhodnosti ponúkaných produktov alebo služieb.

4. Ľudské práva a pracovné a spoločenské normy

Dodržiavame medzinárodne uznávané ľudské práva, ako aj pracovné a spoločenské normy.

Prostredníctvom nižšie uvedených ustanovení chceme zaistiť, aby všetci zamestnanci konali v súlade s medzinárodne uznávanými ľudskými právami a kľúčovými pracovnými a spoločenskými normami.

4.1 Ľudské práva

Skupina Röchling výslovne koná v prospech a podporuje rešpektovanie medzinárodne uznávaných ľudských práv.

4.2 Diskriminácia

Skupina Röchling sa zaväzuje zaistiť rovnaké príležitosti vo vzťahu k zamestnaniu a zdržať sa akejkoľvek diskriminácie, pokiaľ vnútroštátne zákony výslovne neustanovujú výber na základe určitých kritérií. Zamestnancom nesmie byť poskytované odlišné zaobchádzanie z dôvodu pohlavia, rasy, farby pleti, zdravotného postihnutia, pôvodu, náboženstva, veku alebo sexuálnych preferencií.

4.3 Rovnaká príležitosť

Platí zásada rovnakých príležitostí. Spoločnosť Röchling jasne hlási svoj nesúhlas s diskrimináciou a vylúčením a podporuje integráciu a toleranciu nielen medzi zamestnancami, ale aj medzi manažmentom a nimi. Zamestnanci a manažment by sa mali k sebe správať s rešpektom a porozumením a mali by si navzájom dôverovať, aby naplnili spoločné ciele spoločnosti.

4.4 Nútená práca

Spoločnosť Röchling odmieta akýkoľvek druh nútenej práce. Detská práca je zakázaná. Minimálny vek zamestnancov bude vychádzať z príslušných vnútroštátnych zákonov a kolektívne dohodnutých dohôd za predpokladu, že stanovený vek nie je nižší ako minimálny vek pre zamestnanie stanovený v dohovore MOP č. 138.

4.5 Odškodnenie a odmena

Uznáva sa právo všetkých zamestnancov na primeranú odmenu. Náhrady, odmeny a iné výhody (sociálne dávky, dovolenka a iné) zohľadňujú zásadu spravodlivosti a zodpovedajú prinajmenšom platným vnútroštátnym zákonným normám a normám platným v národných hospodárskych odvetviach a odvetviach priemyslu.

4.6 Pracovné podmienky

Spoločnosť Röchling dodržiava príslušné vnútroštátne predpisy a dohody týkajúce sa pracovného času a pravidelnej platenej dovolenky. Pracovný čas vrátane nadčasov nesmie prekročiť platné zákonné a kolektívne dohodnuté normy v príslušných krajinách.

4.7 Vzdelávanie

Existujúce zručnosti a znalosti zamestnancov majú obrovský význam pre budúcu životaschopnosť spoločnosti Röchling vo všetkých jej zariadeniach na celom svete. Z tohto dôvodu spoločnosť Röchling podporuje a propaguje opatrenia v oblasti vzdelávania zamestnancov, ktoré dokážu rozšíriť a prehĺbiť odborné a technické znalosti a ktoré sú nevyhnutné pre príslušnú pracovnú činnosť. V budúcom rozvoji sa pripisuje mimoriadny význam školeniam a ďalšiemu vzdelávaniu.

4.8 Sloboda združovania

Uznáva sa právo zamestnancov spoločnosti Röchling zakladať nepripojené odbory a spájať sa s nimi tak, ako to oni uznajú za vhodné. Spoločnosť Röchling súhlasí so zriadením odborov zamestnancami, ak nie sú v rozpore s vnútroštátnymi zákonnými ustanoveniami. Spoločnosť Röchling prijíma výsledky kolektívnych dohovorov zahŕňajúce spoločnosť Röchling na základe národných ustanovení.

Spoločnosť Röchling, zamestnanci a zástupcovia odborov pracujú otvorene a v duchu konštruktívneho a kooperatívneho riešenia konfliktov, ktoré zohľadňujú záujmy oboch strán. Je potrebné hľadať spravodlivé uspokojovanie ekonomických záujmov spoločnosti a zamestnancov.

5. Ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť

Chránime životné prostredie a spravujeme zdroje udržateľným spôsobom.

Stanovujeme vysoké štandardy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

5.1 Životné prostredie

Produkty a služby spoločnosti Röchling majú byť šetrné k životnému prostrediu, a to teraz aj v budúcnosti. Ochrana životného prostredia a zlepšovanie životných a environmentálnych podmienok sú dôležitými cieľmi spoločnosti Röchling. V praxi bude prebiehať spolupráca s príslušnými miestnymi inštitúciami s cieľom dosiahnuť a zachovať príslušné medzinárodné, európske a vnútroštátne environmentálne normy.

Už vo fáze plánovania nových produktov a výrobných postupov sa bude, pokiaľ je to možné, predchádzať alebo minimalizovať poškodenie životného prostredia. Udržateľnosť je hlavným problémom a preklenujúcim environmentálnym cieľom je efektívne využívanie zdrojov. S cieľom identifikovať potenciálne zlepšenia sa majú analyzovať materiálové a energetické toky a tiež vytvoriť opatrenia na zníženie spotreby energie a emisií. Tieto opatrenia budú začlenené do procesu plánovania pri navrhovaní závodov a nových výrobných zariadení. Pri plánovaní výrobných procesov je potrebné prijať koncepcie predchádzania vzniku odpadov a zvyšovania pomeru recyklácie. Tieto koncepty budú zahŕňať používanie najmodernejších technológií, čistenie a zhodnocovanie odpadových vôd, využitie výhod vnútorného recyklačného potenciálu, predchádzanie vzniku odpadov a dômyselné nakladanie s odpadmi. Informovanosť zamestnancov o životnom prostredí sa má zvýšiť poskytovaním informácií a prostredníctvom školení.

5.2 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci majú najvyššiu prioritu. Spoločnosť Röchling zabezpečí, aby sa na pracovisku dodržiavali zásady ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci vrámci vnútroštátnych ustanovení, a bude tiež podporovať neustály ďalší rozvoj s cieľom zlepšovať pracovné prostredie.

Obchodná činnosť spoločnosti Röchling má byť v súlade s navrhovaním pracovísk tak, aby zamestnanci mohli pracovať bezpečne a bez úrazov. Už vo fáze plánovania výrobných liniek a ergonomických pracovísk je potrebné prijať opatrenia na predchádzanie úrazov. Z hľadiska možného nebezpečenstva pre zamestnancov sa pracovné postupy musia nepretržite monitorovať. Spolu s vedúcimi pracovníkmi a zamestnancami musia pracovníci z oblasti bezpečnosti vypracovať stratégie na predchádzanie potenciálnych úrazov na pracovisku. Je potrebné vykonávať nepretržité kontroly s cieľom nájsť spôsoby, ako znížiť počet úrazov, napr. prostredníctvom zmien strojov a zariadení, revízií dopravných trás, optimalizácie osvetlenia, zlepšovania značiek a poskytovania vhodných školení pre zamestnancov.

6. Konflikt záujmov

Zaviazali sme sa podporovať obchodnú činnosť Skupiny Röchling.

Každý zamestnanec je povinný robiť obchodné rozhodnutia tak, aby boli v najlepšom záujme spoločnosti. Zamestnanci preto musia zabezpečiť, aby sa ich súkromné záujmy nedostali do konfliktu so záujmami spoločnosti. Osobné záujmy alebo vzťahy nesmú nikdy ovplyvňovať prácu zamestnanca. Je potrebné vyhnúť sa každému druhu konfliktu záujmov a v prípade pochybností ho bez zbytočného odkladu oznámiť nadriadenému pracovníkovi.

Zamestnanci môžu následne zastupovať spoločnosť v transakciách, v ktorých majú oni alebo ich rodinní príslušníci ekonomický záujem len s predchádzajúcim súhlasom ich nadriadených pracovníkov.

Významné finančné záujmy (viac ako 3%) v spoločnostiach konkurentov, dodávateľov alebo zákazníkov podliehajú súhlasu líniových manažérov.

Vedľajšia práca pre dodávateľov alebo zákazníkov je povolená len po predchádzajúcom súhlase líniových manažérov pre konkrétne prípady.

7. Dôvernoscť

Chráname dôverné informácie našej spoločnosti a rešpektujeme dôverné informácie ostatných.

Dôverné informácie o spoločnosti budú utajené. Dôverné informácie majú byť chránené pred neoprávneným prístupom tretích strán. Vnútri spoločnosti môžu byť dôverné informácie poskytnuté iba zamestnancom, ktorí ich potrebujú na výkon svojich povinností.

Táto povinnosť platí aj po skončení pracovného pomeru.

8. Ochrana údajov a bezpečnosť údajov

Rešpektujeme ochranu osobných údajov a chránime údaje našej spoločnosti.

Spoločnosť Röchling zhromažďuje, spracováva a používa osobné údaje iba v prísnom súlade s príslušnými ustanoveniami a ak je to potrebné na definované, jednoznačné a zákonné účely.

Vnútorne informácie o spoločnosti musia byť chránené pred zverejnením, manipuláciou alebo zničením neoprávnenými osobami, špionážou a sabotážou, nechcenými úpravami a nechcenou stratou.

Všetci zamestnanci sú povinní chrániť a aktívne podporovať zabezpečenie informácií a informačných systémov, komunikačných sietí a sieťových služieb, ku ktorým majú prístup pri výkone svojej práce.

9. Majetok spoločnosti

Trváme na čestnosti a rešpektujeme imanie a majetok spoločnosti.

Každý zamestnanec je povinný zodpovedne zaobchádzať s majetkom spoločnosti. Zariadenie a položky, ktoré patria spoločnosti, sa nesmú používať na súkromné účely ani sa nesmú sťahovať z priestorov spoločnosti, pokiaľ príslušný nadriadený pracovník nedal súhlas na to, aby sa takéto opatrenie mohlo v individuálnom prípade vykonať.

Majetok spoločnosti musí byť chránený pred stratou, poškodením, krádežou a nesprávnym a neoprávneným použitím. Zamestnanci musia starostlivo zaobchádzať so všetkým pracovným vybavením, ktoré majú k dispozícii na výkon svojich povinností.

Nehmotný majetok, vrátane vlastníckych znalostí, duševného vlastníctva, diel chránených autorským právom a myšlienok a znalostí našich zamestnancov, taktiež patrí do definície majetku spoločnosti, ktorý má byť chránený.

10. Pranie špinavých peňazí

Spolupracujeme iba s renomovanými obchodnými partnermi.

Pranie špinavých peňazí je proces integrácie nezákonne získaných peňazí alebo nezákonne nadobudnutých aktív do legitímneho toku finančných a ekonomických zdrojov. Pranie špinavých peňazí je v členských štátoch EÚ a mnohých ďalších krajinách (vrátane USA a Číny) trestným činom.

Žiadny zamestnanec, ani sám, ani v spolupráci s tretími stranami, nesmie vykonávať ani tolerovať akékoľvek kroky, ktoré sú v rozpore s platnými predpismi proti praniu špinavých peňazí.

11. Obchodné zákony

Rešpektujeme vnútroštátne a medzinárodné zákony upravujúce dovoz a vývoz tovarov a služieb.

Medzinárodné obchodné zákony existujú vo väčšine krajín. Regulujú výmenu tovarov, služieb a technológií cez štátne hranice. Rôzne vnútroštátne a medzinárodné obchodné zákony obmedzujú alebo zakazujú dovoz a vývoz tovarov a služieb. Takéto obmedzenia sa môžu vzťahovať nielen na typ produktu, ale aj na krajinu pôvodu alebo určenia a v niektorých prípadoch na identitu zákazníka (embargo). Podobné obmedzenia môžu tiež platiť pre vývoz technológií a softvéru. V niektorých krajinách platí embargo na konkrétnu krajinu.

Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať príslušné obchodné zákony vrátane predpisov o kontrole ciel a vývozu.

12. Interné informácie

Rešpektujeme predpisy o nelegálnom využívaní informácií.

Vnútorne informácie sú akékoľvek neverejné informácie, ktoré by každý investor považoval za dôležité pre svoje investičné rozhodnutia. Je zakázané používať vnútorne informácie na nákup alebo predaj cenných papierov alebo na odporúčanie nákupu alebo predaja cenných papierov.

S dôvernými informáciami je potrebné zaobchádzať prísne dôverne. Spravidla sa tieto informácie nesmú poskytovať tretím stranám; toto pravidlo o nezverejnení platí aj pre heslá umožňujúce prístup k elektronicky uloženým vnútorným informáciám. Poskytnutie dôverných informácií zamestnancom alebo externým poradcom je povolené iba vtedy, ak príjemca tieto informácie potrebuje na plnenie svojich povinností a zaviazne sa s nimi zaobchádzať prísne dôverne.

13. Otázky, hlásenie nezrovnalostí

Otázky týkajúce sa kódexu správania je možné smerovať na manažment, výkonnú radu Skupiny Röchling, oddelenie pre dodržiavanie predpisov alebo právne oddelenie spoločnosti Röchling SE & Co. KG.

Odporúčame našim zamestnancom, aby nás informovali o všetkých okolnostiach, ktoré naznačujú porušenie zákonov, vnútorných smerníc alebo tohto kódexu správania. Informovanie vnútorných kontaktných osôb je zvyčajne najefektívnejším spôsobom, ako zaistiť rýchle a efektívne riešenie.

Ak máte podozrenie na nezrovnalosti alebo o nich viete, môžete sa obrátiť na oddelenie pre dodržiavanie predpisov alebo právne oddelenie spoločnosti Röchling SE & Co. KG alebo na svojho manažéra. Pokiaľ to umožňujú vnútroštátne pravidlá, informácie je možné poskytovať aj anonymne. Všetky informácie budú preskúmané a vyhodnotené a v prípade potreby budú prijaté určité opatrenia. Budú prijaté všetky potrebné a možné kroky na zachovanie dôvernosti správy a jej obsahu. Ak sú správy podávané v dobrej viere, informátor sa nemusí obávať žiadnej nevýhody.

Kontakt:

Röchling SE & Co. KG

Oddelenie pre dodržiavanie predpisov (prípadne: právne oddelenie)

Richard-Wagner-Str. 9

68165 Mannheim

Nemecko

Tel. +49 621 4402-255 (oddelenie pre dodržiavanie predpisov)

Tel. +49 621 4402-240 (právne oddelenie)

compliance@roechling.com

Röchling SE & Co. KG
Special Communications
Richard-Wagner-Str. 9
68165 Mannheim
Nemecko
Tel.: +49 621 4402-0
info@roechling.com
www.roechling.com