

UZTICAMĪBA
GODĪGUMS
ATBILSTĪBA

ELGESIO KODEKSAS

2022 m. gegužės mėn

Priekšvārds

Ģimenes uzņēmuma Röchling mērķis ir būt par uzticamu un godīgu partneri visiem saviem darījumu partneriem un darbiniekiem, kā arī nodrošināt atbilstību tiesību aktiem, statūtiem un līgumiem.

Šis mērķis kalpo par mūsu salīdzinošo kritēriju un standartu, ko citi var izmantot, lai novērtētu mūsu darba rezultātus.

Röchling Rīcības kodeksā aprakstīts mūsu mērķis un tas, kā tas tiek piemērots dažādiem sektoriem, kuros mēs darbojamies, kā arī tajā izvirzītas noteiktas minimālās prasības.

Mūsu Rīcības kodeksā nav aprakstīta katra iespējamā situācija. Tā vietā tas definē standartu, kas jāizmanto, lai novērtētu visas mūsu aktivitātes.

Ikviens no mums ir tieši atbildīgs par to, lai mēs rīkotos kā uzticams, godīgs un tiesisks partneris. Šo atbildību nevar nodot nevienam citam.

Valde sagaida, ka ikviens darbinieks un īpaši Röchling grupas vadošie darbinieki nodrošinās atbilstību Rīcības kodeksam.

Valde

Saturs

1. Ievads	6
2. Principi	8
2.1 Tiesiska rīcība	8
2.2 Vadītāji rīkojas kā paraugs	8
3. Uzvedība attiecībā pret darījumu partneriem un trešajām personām	9
3.1 Pretmonopola un konkurences tiesības	9
3.2 Korupcija	10
3.3 Dāvanas un ielūgumi	10
3.4 Konsultāciju un pakalpojumu līgumi	11
3.5 Piegādātāja un klienta attiecības	11
4. Cilvēktiesības, darba un sociālie standarti	12
4.1 Cilvēktiesības	12
4.2 Diskriminācija	12
4.3 Vienlīdzīgas iespējas	13
4.4 Piespiedu darbs	13
4.5 Kompensācijas un atalgojums	13
4.6 Darba apstākļi	13
4.7 Apmācības	14
4.8 Biedrošanās brīvība	14
5. Vides aizsardzība, veselība un drošība	15
5.1 Vide	15
5.2 Arodveselība un drošība	16
6. Interesešu konflikti	17
7. Konfidencialitāte	18
8. Datu aizsardzība un datu drošība	19
9. Uzņēmuma īpašums	20
10. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija	21
11. Tirdzniecības noteikumi	22
12. Iekšējā informācija	23
13. Jautājumi, ziņošana par neatbilstībām	24

1. levads

Röchling grupa tika dibināta 1822. gadā, un tā kļuva par starptautisku līderi un globālu mazu un vidēja izmēra uzņēmumu grupu, kas strādā plastmasas apstrādes sektorā. Inovatīva, izcila un uzticama: tās ir korporatīvās vērtības, ko Röchling ņem vērā, izvērtējot savus darba rezultātus.

Kā ģimenes uzņēmums mēs piešķiram vislielāko nozīmi atbilstības nodrošināšanai tiesību aktiem — gan uzņēmuma iekšienē, gan ārpus tā. Rīkoties atbilstoši tiesību aktiem un ciešā sadarbībā ar mūsu darbiniekiem ir pamatprincipi, uz kuriem balstās mūsu uzņēmums.

Šis Rīcības kodekss ir saistošs visiem Röchling grupas darbiniekiem visā pasaulē. Tajā definēta mūsu attieksme pret atbilstību tiesību aktu prasībām, brīvprātīgu darbu, iekšējām vadlīnijām un ētikas standartiem. Nemainīgs princips, kas ir mūsu uzvedības pamatā, ir vēlme ieņemt konkurētspējīgu pozīciju, izmantojot mūsu zīmola identitāti, kas iemieso inovācijas, izcilību un uzticamību. Tādējādi mēs varam nodrošināt vislabākās iespējamās priekšrocības mūsu klientiem un nodrošināt sekmīgu uzņēmējdarbību ilgtermiņā. Röchling neiesaistās prettiesiskā un neētiskā uzņēmējdarbības praksē, lai iegūtu jebkādas priekšrocības. Jebkurš, kurš veic vai pieļauj šādu prettiesisku vai neētisku rīcību, būtiski pārkāpj Röchling grupas uzņēmējdarbības intereses un saskarsies ar tūlītējām sekām.

Visu uzņēmumu direktori vai valdes locekļi ir personīgi atbildīgi par šī Rīcības kodeksa pieejamību visiem darbiniekiem, lai nodrošinātu atbilstību tam un ieviestu atbilstošas organizatoriskas prasības.

Turklāt mēs sagaidām, ka ikviens darbinieks nodrošinās atbilstību šim Rīcības kodeksam un aktīvi veicinās tajā izklāstīto vērtību un principu ievērošanu.

Šis Rīcības kodekss piemērojams visiem iekšējiem un ārvalstu uzņēmumiem, kuros Röchling SE & Co. KG ir tieša vai netieša dalība, kas pārsniedz 50 %, vai kuros Röchling īsteno rūpniecisku kontroli ("Röchling grupa"). Ja nacionālie tiesību akti paredz stingrākas prasības nekā šis Rīcības kodekss, tiek piemērotas stingrākās prasības.

Röchling grupa atbalsta un iedrošina savus partnerus piemērot un ņemt vērā šajā dokumentā izklāstītos principus arī sava uzņēmuma politikā. Pēc Röchling ieskatiem šī rīcība ir pozitīvs tālāko darījuma attiecību pamats.

2. Principi

Mēs nodrošinām atbilstību piemērojamajiem tiesību aktiem.

2.1 Tiesiska rīcība

Röchling mērķis ir stingra atbilstība visiem Röchling grupas noteikumiem. Tādējādi ikviena darbinieka pienākums ir nodrošināt atbilstību piemērojamiem tiesību aktiem, un ikvienam vadītājam jānodrošina, ka viņa/viņas darbinieki īsteno šo pienākumu. Ir strikti aizliegts mudināt trešās personas rīkoties pretēji tiesību aktiem vai apzināti piedalīties šādās darbībās.

2.2 Vadītāji rīkojas kā paraugs

Valdes locekļiem un citiem vadības pārstāvjiem ir jābūt paraugiem šī Rīcības kodeksa ieviešanā. Viņiem ticami jāiemieso un jāievēro Rīcības kodeksa ietvertās vērtības un konsekventi jārīkojas, lai novērstu jebkuru rīcību, kas neatbilst kodeksam.

3. Uzvedība attiecībā pret darījumu partneriem un trešajām personām

Mēs atbalstām godīgu konkurenci un nodrošinām stingru atbilstību tiesību aktu prasībām, kas regulē konkurenci.

Mēs nosodām jebkādas kukuļošanas un korupcijas formas.

3.1 Pretmonopola un konkurences tiesības

Iestāšanās par godīgu konkurenci atbilst mūsu uzņēmuma uzņēmējdarbības politikai. Tādējādi mēs sagaidām, ka visi darbinieki stingri ievēros piemērojamos pretmonopola un konkurences tiesību aktus.

Vienošanās, kas ierobežo konkurenci, un saskaņotas darbības ar konkurentiem ir aizliegtas, jo to mērķis vai rezultāts ir novērst vai ierobežot konkurenci. Tas iekļauj teritoriju vai klientu sadali un vienošanās vai informācijas kopīgošanu par cenām un cenu komponentiem, piegādes attiecībām un saistītajiem nosacījumiem, jaudām vai dalību konkursos. Aizliegums ietver ne tikai skaidras rakstiskas vienošanās, bet arī mutiskas vienošanās un saskaņotu rīcību, balstoties uz vienpusējiem paziņojumiem.

Vienošanās ar piegādātājiem un klientiem var būt aizliegtas arī pretmonopola tiesību aktos. Šādas vienošanās ietver ierobežojumus klientu brīvībai noteikt cenas vai piegādes nosacījumus to darījumu partneriem, ekskluzīvas darījumu prasības, ekskluzīvus piegādes nosacījumus un konkurences aizliegumus.

Ja kādam no Röchling grupas uzņēmumam ir dominējošs stāvoklis tirgū, šo stāvokli aizliegts izmantot ļaunprātīgi.

Röchling nenoniecina konkurentus, klientus, piegādātājus vai darījumu partnerus, vai to produktus un pakalpojumus.

Piegādātāji un darījumu partneri tiek izvēlēti tikai un vienīgi atbilstoši objektīviem kritērijiem.

Darbiniekam, kuram ir jebkādas šaubas par pieļaujamību atbilstoši pretmonopola tiesību aktiem, jākonsultējas ar savu tiešo vadītāju. Ja piemērojams, padomu var lūgt arī juristam.

3.2 Korupcija

Jebkura kukuļu došanas vai ņemšanas forma vai priekšrocību piešķiršana ir aizliegta neatkarīgi no tā, vai to praktizē valsts ierēdņi vai tas notiek uzņēmējdarbības ietvaros. Darbiniekiem nav atļauts pieņemt, piedāvāt vai dot kukuļus vai citas monetāras dāvanas saistībā ar uzņēmējdarbību. Aizliegts valsts ierēdņiem piedāvāt, apsolīt vai piešķirt nepieļaujamās jebkāda veida priekšrocības, kas paredzētas viņiem vai trešajām personām, lai nodrošinātu viņu pienākumu vai citu darbību veikšanu.

3.3 Dāvanas un ielūgumi

Tādas dāvanas, kas pasniegtas kā ielūgumi vai saistītas ar paaugstinājumiem un kuru mērķis ir veicināt darījumu attiecības vai produktu vai pakalpojumu piešķiršanu, ir pieļaujamas, pieņemot, ka tās atbilst ierastai uzņēmējdarbības praksei. Nemonetāras dāvanas, ielūgumi un personīgi pakalpojumi darījumu partneriem un konkurentiem vai citām trešajām personām var tikt piedāvātas tikai tad, ja tās atbilst vispārpieņemtai uzņēmējdarbības praksei. Tām jāatspoguļo vispārpieņemta uzņēmējdarbības prakse, to vērtība nevar būt nesaprātīgi augsta, un tās nevar pārsniegt iesaistīto personu personīgos dzīves standartus, un to mērķis nevar būt negodīgi ietekmēt uzņēmējdarbības lēmumus vai apiet tiesiskus noteikumus.

Ja šādas dāvanas pasniedz darījumu partneri, konkurenti vai citas trešās personas, tās var tikt pieņemtas tikai tad, ja tās atbilst vispārpieņemtajai uzņēmējdarbības praksei un ir saprātīgas, ņemot vērā gadījumu un dāvanu apmēru, un pieņemot, ka ielūgumi, nemonetāras dāvanas vai personīgi pakalpojumi nespēj ietekmēt lēmumu pieņemšanu darījumos.

Atbilstoši iepriekš minētajiem stingrākajiem noteikumiem šādu dāvanu vērtība, kas tiek pasniegtas vai saņemtas no trešajām personām, var būt aptuveni 100 eiro. Monetāru dāvanu pasniegšana un pieņemšana ir aizliegta visos gadījumos.

Darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai piešķirt priekšrocības, kas var radīt iespaidu, ka ir īstenota nepieļaujama ietekme vai ka ir noticis mēģinājums īstenot nepieļaujamu ietekmi.

Pret darbiniekiem, kuri ļauj klientiem vai piegādātājiem sevi negodīgi ietekmēt vai paši negodīgi ietekmē klientus vai piegādātājus, tiek uzsākta disciplināra procedūra, bet tas neizslēdz iespēju, ka darbinieks var tikt saukts pie kriminālatbildības.

3.4 Konsultāciju un pakalpojumu līgumi

Konsultāciju un pakalpojumu līgumus var noslēgt tikai tad, ja persona vai uzņēmums ir atbilstoši kvalificēts, lai izpildītu attiecīgo uzdevumu, un, pieņemot, ka uzdevums atbilst Röchling grupas interesēm un nav pretrunā ar šī Rīcības kodeksa mērķiem. Šādu konsultāciju un pakalpojumu līgumu ietvaros atļauts izmaksāt tikai komisijas maksu un atlīdzību, kas ir saprātīga un pamatota attiecībā uz veikto darbu. Puses nevar vienoties par nekādiem maksājumiem vai priekšrocībām, kas pilnībā vai daļēji izskatās pēc kukuļiem.

3.5 Piegādātāja un klienta attiecības

Vienošanās ar klientiem un piegādātājiem vienmēr jāslēdz pilnībā un nepārprotami, un gan vienošanās, gan jebkādi grozījumi un papildinājumi jānoformē rakstiski. Visiem darbiniekiem jānodrošina atbilstība iekšējiem noteikumiem, kas regulē dubultas kontroles (pārbaudes) piemērošanu un izpildes un kontroles funkciju nodalīšanu. Piegādātāji jāizvēlas tikai atbilstoši konkurences principiem, salīdzinot cenas, kvalitāti, rezultātus un piedāvāto produktu vai pakalpojumu piemērotību.

4. Cilvēktiesības, darba un sociālie standarti

Mēs ievērojam starptautiski atzītas cilvēktiesības,
kā arī darba un sociālos standartus.

Atbilstoši tālāk izklāstītajiem noteikumiem vēlamies nodrošināt, ka visi darbinieki rīkojas atbilstoši starptautiski atzītām cilvēktiesībām un galvenajiem darba un sociālajiem standartiem.

4.1 Cilvēktiesības

Röchling grupa veicina un atbalsta starptautiski atzītas cilvēktiesības.

4.2 Diskriminācija

Röchling grupa veic visus pasākumus, lai nodrošinātu vienlīdzīgas nodarbinātības iespējas un atturas no jebkādas diskriminācijas, ja vien nacionālie tiesību akti neparedz darbinieku atlasī, balstoties uz noteiktiem kritērijiem. Aizliegta atšķirīga attieksme pret darbiniekiem viņu dzimuma, rases, ādas krāsas, invaliditātes, izcelsmes, reliģijas, vecuma vai seksuālās orientācijas dēļ.

4.3 Vienlīdzīgas iespējas

Tiek piemērots vienlīdzīgu iespēju princips. Röchling nepieļauj diskrimināciju un izslēgšanu un veicina integrāciju un toleranci ne tikai darbinieku vidū, bet arī vadības līmenī. Darbiniekiem un vadībai jāattiecas vienam pret otru ar cieņu un izpratni un jāveicina uzticība un palāvība vienam uz otru, lai sasniegtu uzņēmuma kopējos mērķus.

4.4 Piespiedu darbs

Röchling nepieļauj nekāda veida piespiedu darbu. Aizliegts nodarbināt bērnus. Darbinieku minimālajam vecumam jābūt atbilstošam piemērojamiem nacionālajiem tiesību aktiem un koplīgumiem, pieņemot, ka noteiktais vecums nav zemāks par nodarbinātības minimālo vecumu, kas paredzēts SDO Konvencijā Nr. 138.

4.5 Kompensācijas un atalgojums

Tiek atzītas visu darbinieku tiesības saņemt saprātīgu atalgojumu. Kompensācija, atalgojums un citas priekšrocības (sociālās priekšrocības, atvaļinājums un citi) jāpiešķir, ņemot vērā godīguma principu, un tiem jāatbilst vismaz nacionālajiem tiesību aktiem un standartiem, kas ir dominējoši nacionālās tautsaimniecības sektoros un nozarē.

4.6 Darba apstākļi

Röchling nodrošina atbilstību attiecīgajiem nacionālajiem tiesību aktiem un līgumiem, kas paredz darba laiku un regulāru apmaksātu atvaļinājumu. Darba laiks, tostarp virsstundas, nevar pārsniegt piemērojamos tiesību aktos un koplīgumā noteiktos standartus attiecīgajās valstīs.

4.7 Apmācības

Darbinieku pašreizējās prasmes un zinātība ir ļoti būtiskas Röchling nākotnes darbībai visās ražotnēs pasaulē. Šī iemesla dēļ Röchling atbalsta un veicina darbinieku apmācību pasākumus, kas paplašina un padziļina profesionālās un tehniskās zināšanas, kas ir nozīmīgas, veicot darba pienākumus. Apmācībām un tālākizglītībai tiek piešķirta īpaša nozīme nākotnes attīstībā.

4.8 Biedrošanās brīvība

Ar šo tiek atzītas Röchling darbinieku tiesības veidot nesaistītas arodbiedrības un tiesības pievienoties tādām. Röchling atbalsta darbinieku arodbiedrību veidošanu, ja tās nav pretrunā ar nacionālajiem tiesību aktiem. Röchling pieņem koplīgumus, kuros Röchling ir iesaistīts atbilstoši nacionālajiem tiesību aktiem.

Röchling, darbinieki un darbinieku arodbiedrību pārstāvji sadarbojas atklāti un veido konstruktīvu un uz sadarbību vērstu diskusiju, lai risinātu konfliktus, ievērojot abu pušu intereses. Jānodrošina godīga uzņēmuma un darbinieku ekonomisko interešu ievērošana.

5. Vides aizsardzība, veselība un drošība

Mēs aizsargājam vidi un pārvaldām resursus ilgtspējīgā veidā.

Mēs izvirzām augstus arodveselības un drošības standartus.

5.1 Vide

Röchling produktiem un pakalpojumiem jābūt videi draudzīgiem gan šobrīd, gan nākotnē. Vides aizsardzība un dzīves un vides apstākļu uzlabošana ir būtiski Röchling mērķi. Sadarbība tiek nodrošināta ar kompetentām vietējām iestādēm, lai sasniegtu un uzturētu attiecīgos starptautiskos, Eiropas un nacionālos vides standartus.

Jau jaunu produktu un ražošanas procesu plānošanas posmā jāizvairās no kaitējuma videi vai tas pēc iespējas jāsamazina. Ilgtspējība ir būtisks aspekts un vispārīgais vides mērķis ir resursu efektīva izmantošana. Lai identificētu potenciālos uzlabojumus, jāanalizē materiālu un enerģijas plūsmas un jāizstrādā pasākumi, lai samazinātu enerģijas patēriņu un emisijas. Šādi pasākumi jāiekļauj plānošanas procesā, izstrādājot ražotnes un jaunas ražošanas iekārtas. Kad tiek plānoti ražošanas procesi, jāievieš arī plāni atkritumu apjoma mazināšanai un pārstrādes apjomu palielināšanai. Plānos paredz modernas tehnoloģijas, notekūdeņu attīrīšanu, pēc iespējas atkārtoti izmantojot uzņēmuma resursus, mazinot atkritumu apjomu un nodrošinot modernu atkritumu pārvaldību. Darbinieku zināšanas par vidi jāpaplašina, sniedzot informāciju un nodrošinot apmācības.

5.2 Arodveselība un drošība

Arodveselība un darba drošība ir viena no mūsu prioritātēm. Röchling nodrošina, ka darba vietā tiek nodrošināta arodveselība un darba drošība atbilstoši nacionālajiem tiesību aktiem, un Röchling atbalsta pastāvīgu attīstību, lai uzlabotu darba vidi.

Röchling uzņēmējdarbībā jānodrošina tāds darba vietu aprīkojums, lai darbinieki varētu strādāt droši un bez negadījumiem. Plānojot ražošanas līnijas un ergonomiskas darba vietas, jāveic pasākumi, lai novērstu negadījumus. Pastāvīgi jāuzrauga darba metodes, lai novērstu iespējamus darbinieku apdraudējumus. Darba drošības speciālistiem kopā ar vadību un darbiniekiem jāizstrādā stratēģijas, lai novērstu potenciālos negadījumus darbā. Jāveic regulāras pārbaudes, lai atrastu veidus, kā samazināt negadījumu skaitu, piemēram, ieviešot izmaiņas iekārtās un aprīkojumā, pārskatot transporta maršrutus, optimizējot apgaismojumu, uzlabojot apzīmējumus un nodrošinot atbilstošas apmācības darbiniekiem.

6. Interesešu konflikti

Mūsu mērķis ir veicināt Röchling grupas uzņēmējdarbību.

Katra darbinieka pienākums ir pieņemt tādus uzņēmējdarbības lēmumus, kas atbilst uzņēmuma labākajām interesēm. Darbiniekiem jānodrošina, ka viņu privātās intereses nav pretrunā ar uzņēmuma interesēm. Personīgās intereses vai attiecības nekad nevar ietekmēt darbinieka darbu. Jāizvairās no jebkura interesešu konflikta un šaubu gadījumā par to nekavējoties jāziņo tiešajam vadītājam.

Darbinieki var pārstāvēt uzņēmumu darījumos, kuros viņiem vai viņu ģimenes locekļiem ir ekonomiska interese, tikai ar iepriekšēju tiešo vadītāju piekrišanu.

Būtiskas finanšu intereses (vairāk nekā 3 %) konkurentu, piegādātāju vai klientu uzņēmumos ir jāapstiprina tiešajiem vadītājiem.

Papildu darbs, strādājot pie piegādātājiem vai klientiem, ir atļauts tikai ar iepriekšēju tiešā vadītāja piekrišanu, kas tiek izsniegta katrā gadījumā atsevišķi.

7. Konfidencialitāte

Mēs aizsargājam mūsu uzņēmuma konfidenciālo informāciju un cienām citu subjektu konfidenciālo informāciju.

Uzņēmuma konfidenciālā informācija ir jātur noslēpumā. Konfidenciālā informācija jāaizsargā pret trešo personu neatļautu piekļuvi. Tāpat arī uzņēmuma iekšienē konfidenciālo informāciju var atklāt tikai darbiniekiem, kuriem tā nepieciešama savu pienākumu veikšanai.

Šis pienākums ir piemērojams arī pēc nodarbinātības attiecību izbeigšanas.

8. Datu aizsardzība un datu drošība

Mēs ievērojam datu privātumu un aizsargājam mūsu uzņēmuma datus.

Röchling vāc, apstrādā un izmanto personas datus tikai atbilstoši piemērojamiem noteikumiem un, ja nepieciešams, noteiktiem, nepārprotamiem un tiesiskiem mērķiem.

Uzņēmuma iekšējā informācija ir jāaizsargā pret atklāšanu, manipulēšanu vai iznīcināšanu, ko veic nepilnvarotas personas, pret spiegošanu vai sabotāžu, nevēlamu rediģēšanu un nevēlamiem informācijas zudumiem.

Visiem darbiniekiem ir jāaizsargā un aktīvi jāveicina darba laikā lietotās informācijas un informācijas sistēmu, komunikācijas tīklu un tīklu pakalpojumu drošība.

9. Uzņēmuma īpašums

Mēs veicinām godīgumu un cienām uzņēmuma aktīvus un īpašumu.

Katram darbiniekam ir atbildīgi jāattiecas pret uzņēmuma īpašumu. Aprīkojumu un preces, kas pieder uzņēmumam, aizliegts izmantot privātiem nolūkiem vai iznest no uzņēmuma telpām, ja vien tiešais vadītājs nav saskaņojis šādas darbības noteiktā situācijā.

Uzņēmuma īpašums jāaizsargā pret zudumiem, bojājumiem, zādzībām un neatbilstošu un neatļautu lietošanu. Darbiniekiem ar rūpību jāizturas pret visu aprīkojumu, kas tiem piešķirts pienākumu veikšanai.

Nemateriālie aktīvi, tostarp zināšanas, intelektuālais īpašums, ar autoritātes aizsargāti darbi un mūsu darbinieku idejas un zināšanas arī ir uzņēmuma īpašums, kas ir jāaizsargā.

10. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija

Mēs sadarbojamies tikai ar cienījamiem darījumu partneriem.

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir process, kurā noziedzīgi iegūti līdzekļi vai aktīvi tiek iepludināti legālo finanšu un ekonomisko resursu aprītē. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir krimināli sodāms pārkāpums ES dalībvalstīs un daudzās citās valstīs (tostarp ASV un Ķīnā).

Nevienam darbiniekam ne vienam pašam, ne sadarbībā ar trešajām personām nav atļauts veikt vai pieļaut jebkādas darbības, kas pārkāpj piemērojamus noteikumus par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju.

11. Tirdzniecības noteikumi

Mēs ievērojam nacionālos un starptautiskos tiesību aktus,
kas regulē preču un pakalpojumu importu un eksportu.

Starptautiskie tirdzniecības noteikumi ir spēkā lielākajā daļā valstu. Tie regulē preču, pakalpojumu un tehnoloģiju apmaiņu pāri nacionālajām robežām. Dažādi nacionāli un starptautiski tirdzniecības noteikumi ierobežo vai aizliedz preču un pakalpojumu importu un eksportu. Šādi ierobežojumi var tikt piemēroti ne tikai produktu veidiem, bet arī izcelsmes vai galamērķa valstij, un dažos gadījumos — klienta identitātei (embargo). Līdzīgi ierobežojumi var tikt piemēroti arī tehnoloģiju un programmatūru eksportam. Specifiski embargo noteikumi tiek attiecināti uz atsevišķām valstīm.

Visiem darbiniekiem ir jānodrošina atbilstība attiecīgajiem tirdzniecības noteikumiem, tostarp tarifu un eksporta kontroles noteikumiem.

12. Iekšējā informācija

Mēs cienām iekšējos tirdzniecības noteikumus.

Iekšējā informācija ir jebkura publiski nepieejama informācija, ko jebkurš investors uzskatītu par būtisku viņa/viņas ieguldījumu lēmumiem. Ir aizliegts izmantot iekšējo informāciju, lai vai nu iegādātos vai pārdotu vērtspapīrus, vai lai ieteiktu vērtspapīru iegādi vai pārdošanu.

Attiecībā uz iekšējo informāciju ir jāievēro pilnīga konfidencialitāte. Šo informāciju aizliegts atklāt trešajām personām; nedrīkst izpaust arī paroles, kas sniedz piekļuvi elektroniski glabātai iekšējai informācijai. Iekšējās informācijas atklāšana darbiniekiem vai ārējiem konsultantiem ir atļauta tikai tad, ja saņēmējam informācija ir vajadzīga, lai īstenotu pienākumus un ja darbinieks apņemas ievērot konfidencialitāti attiecībā uz šo informāciju.

13. Jautājumi, ziņošana par neatbilstībām

Jautājumus par Rīcības kodeksu var iesniegt Röchling SE & Co. KG vadībai, Röchling grupas valdei, Darbības atbilstības nodaļai vai Juridiskajai nodaļai.

Mēs iedrošinām mūsu darbiniekus informēt mūs par jebkādiem apstākļiem, kas norāda uz tiesību aktu, iekšējo vadlīniju vai šī Rīcības kodeksa pārkāpumiem. Iekšējo kontaktpersonu informēšana parasti ir efektīvākais veids, kā nodrošināt ātru un efektīvu risinājumu.

Ja jums ir aizdomas vai zināt, ka pieļautas neatbilstības, jūs varat sazināties ar Röchling SE & Co. KG Darbības atbilstības vai Juridisko nodaļu vai savu vadītāju. Ja to pieļauj nacionālie tiesību akti, informāciju var sniegt arī anonīmi. Visa informācija tiks pārbaudīta un izvērtēta, un, ja nepieciešams, tiks veikti attiecīgie pasākumi. Tiks veiktas visas nepieciešamās un iespējamās darbības, lai saglabātu ziņojuma un tā satura konfidencialitāti. Ja ziņojumi ir iesniegti labā ticībā, trauksmes cēlājam nav jābaidās no jebkādas atriebības.

Kontaktinformācija:

Röchling SE & Co. KG

Darbības atbilstības nodaļa (vai Juridiskā nodaļa)

Richard-Wagner-Str. 9

68165 Manheima

Vācija

Tel. +49 621 4402-255 (Darbības atbilstība)

Tel. +49 621 4402-240 (Juridiskā nodaļa)

compliance@roechling.com

Röchling SE & Co. KG
Special Communications
Richard-Wagner-Str. 9
68165 Manheima
Vācija
Tel. +49 621 4402-0
info@roechling.com
www.roechling.com